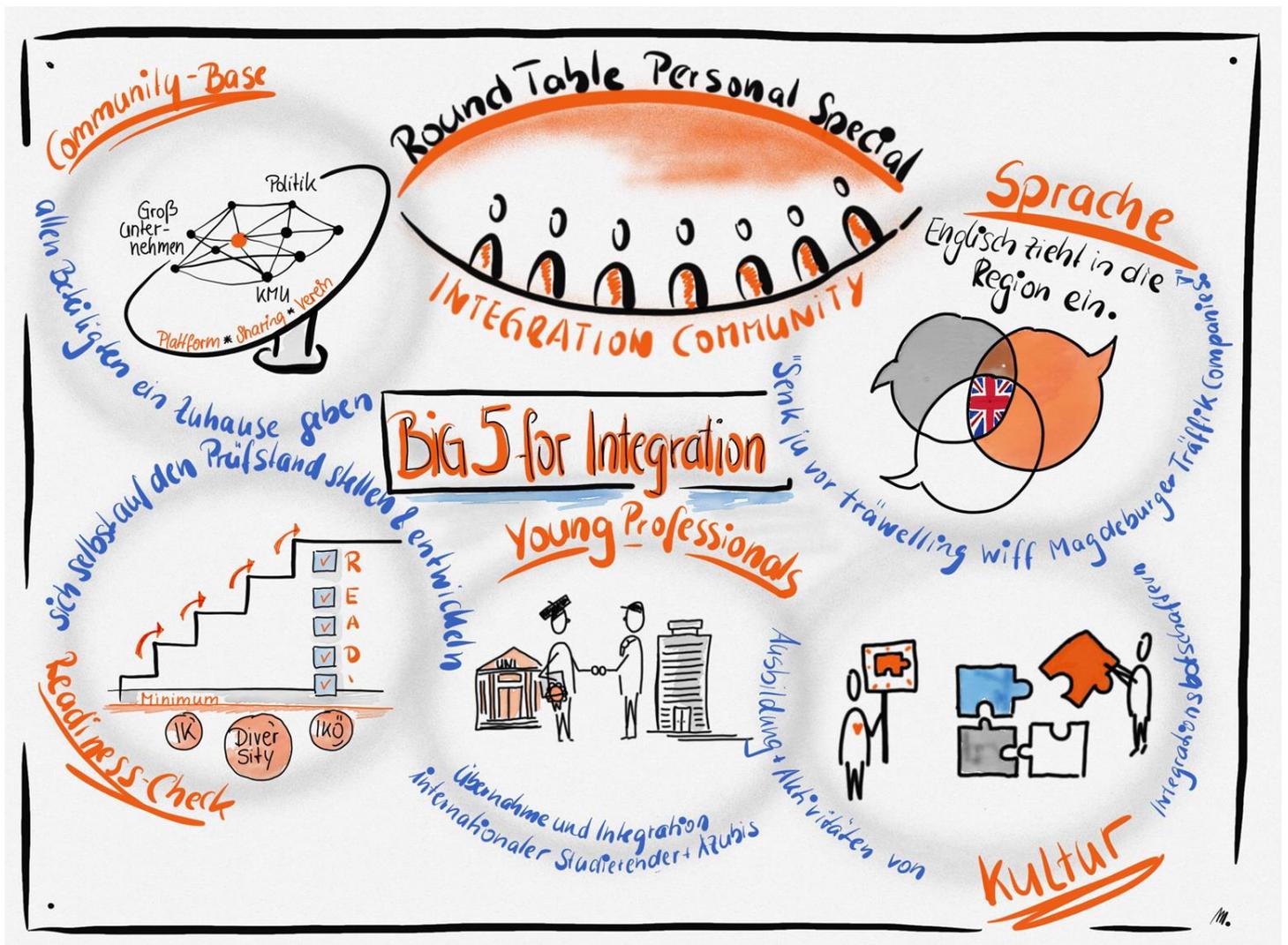


# REGIONALE UNTERNEHMEN GRÜNDEN DIE „INTEGRATION COMMUNITY“

MAPPE ZUR PRESSEKONFERENZ AM 13.03.2024

RKW SACHSEN-ANHALT GMBH  
WERNER-HEISENBERG-STR. 1  
39106 MAGDEBURG



## HERZLICH WILLKOMMEN!

Die Integration Community ist eine Initiative von Unternehmen aus Sachsen-Anhalt. Ihr Ziel ist es, die Integration von Arbeitskräften aus dem In- und Ausland zu verbessern.

In dieser Pressemappe finden Sie alle Informationen zur Pressekonferenz sowie Zusatzinformationen rund um die IC und deren Mitbegründer:innen. Alle Materialien stellen wir Ihnen auch digital zur Verfügung.

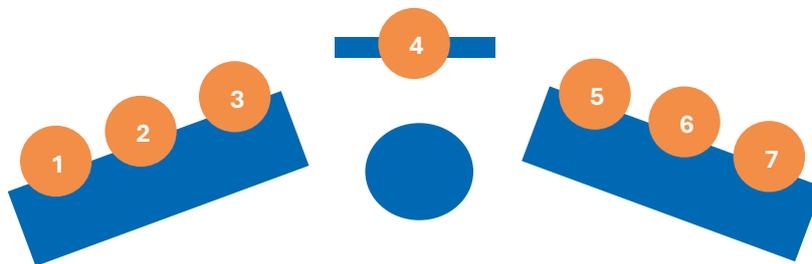
Wir freuen uns über Ihr Kommen und Ihr Interesse an der Integration Community.

# INFORMATIONEN ZUR PRESSEKONFERENZ

Regionale Unternehmen gründen die „Integration Community – Zusammen ankommen“

## Ablauf und Teilnehmende

13:00 Uhr	Ankunft der Unternehmensvertreter:innen und der Presse
13:30 Uhr	Beginn der Pressekonferenz
14:30 Uhr	Ende der Pressekonferenz, Einzelinterviews auf Nachfrage
15:00 Uhr	Abschluss



1	<b>Christian Schröder</b> (Personalleiter) Thyssenkrupp Presta Schönebeck GmbH
2	<b>Tina Jansenberger</b> (Bereichsleiterin Personal und Recht) Regiocom SE
3	<b>Cornelia Kolberg</b> (Pressesprecherin), stellv. für Eileen Stock (Personalleiterin) Städtische Werke Magdeburg GmbH & Co. KG
4	<b>Bernd Holthaus</b> (HR Director) & <b>Monika Lischke</b> (Senior Communications Manager) Intel Deutschland GmbH
5	<b>Martin Baumgart</b> (Personalleiter und Prokurist) Nice-Pak Deutschland GmbH
6	<b>Ulf Kazubke</b> (Abteilungsleiter Personal und Recht) Magdeburger Verkehrsbetriebe GmbH & Co. KG
7	<b>Heidi Werner</b> (Geschäftsführerin) RKW Sachsen-Anhalt GmbH

## Digitale Pressematerialien zum Download



*Hier können Sie die Pressemappe herunterladen. Die Presstexte in Deutsch sowie die Pressebilder finden Sie ebenfalls dort.*

# PRESSETEXT

## „Zusammen ankommen“ – Unternehmen engagieren sich für ein integrationsfreundliches Sachsen-Anhalt und gründen die „Integration Community“

Magdeburg, 13.03.2024 – Sachsen-Anhalt erlebt einen steigenden Fachkräftebedarf, bedingt durch die positive wirtschaftliche Entwicklung und den demografischen Wandel. Dieser Bedarf droht zukünftige Wachstumsaussichten zu beeinträchtigen. Auch Unternehmen in und im Umfeld der Landeshauptstadt Magdeburg stehen vor der Herausforderung, gezielt Fachkräftepotenziale im In- und Ausland zu erschließen. Gleichzeitig bewegt das Thema der Demokratie und Integrationsfreundlichkeit die Menschen im Land.

Die „Integration Community“ (IC) ist eine wegweisende Initiative von regionalen Unternehmen, die sich zum Ziel gesetzt hat, die Integration von Arbeitskräften aus dem In- und Ausland zu verbessern und damit für ein integrationsfreundliches Sachsen-Anhalt zu werben. Seit Ende 2023 entsteht eine wachsende, aktive Community aus Firmen, deren Mitglieder Konzepte entwickeln, Erfahrungen austauschen und bei Fragen und Herausforderungen unterstützen. Die IC setzt dabei auf das Motto „Von Unternehmen für Unternehmen“. Sie ist nicht kommerziell und ungefördert und damit neutral in ihren Zielen – verbunden durch eine gemeinsame Mission.

Grundlegend für die Zusammenarbeit innerhalb der IC sind der „Readiness-Check“ und sechs Handlungsfelder, von denen vier erfüllt werden müssen. Ersterer dient der Überprüfung des Reifegrads des Unternehmens in Bezug auf die Integration (ausländischer) Fachkräfte. Zu den Handlungsfeldern zählen u. a. die Ausbildung von Mitarbeitenden zu betrieblichen Integrationslotsen oder die Teilnahme an interkulturellen Veranstaltungen, um sich kennen- und verstehen zu lernen. Diese wurden von den Gründungsmitgliedern, Vertreter:innen der Unternehmen Intel, Magdeburger Verkehrsbetriebe, Nice-Pak, Regiocom, Stadtwerke Magdeburg und Thyssenkrupp entwickelt, die das Vorhaben persönlich erklären und sich den Fragen stellen.



Abbildung 1: Das Logo der Integration Community steht für die Entstehungsgeschichte und das Ziel der Initiative gleichermaßen.

---

# HINTERGRUNDINFORMATIONEN

Sachsen-Anhalt erlebt einen steigenden Fachkräftebedarf, bedingt durch die positive wirtschaftliche Entwicklung und den demografischen Wandel. Dieser Bedarf droht zukünftige Wachstumsaussichten zu beeinträchtigen. Auch Unternehmen in und im Umfeld von stehen vor der Herausforderung, gezielt Fachkräftepotenziale im In- und Ausland zu erschließen. Eine strategische Vorbereitung und attraktive Positionierung am Arbeitsmarkt sind entscheidend, um diesem gravierenden Mangel erfolgreich entgegenzuwirken. Es braucht eine Plattform, sind sich die Gründer:innen der Integration Community einig, um die Einzelbemühungen der regionalen Unternehmen zu bündeln, aus positiven wie negativen Erfahrungen aller zu lernen und sich gegenseitig zu unterstützen.

Die Integration Community ist eine Initiative von Unternehmen aus Sachsen-Anhalt. Ihr Ziel ist es, die Integration von Arbeitskräften aus dem In- und Ausland zu verbessern. Nach dem Motto „Von Unternehmen für Unternehmen“ entsteht seit Ende 2023 eine wachsende, aktive Community, deren Mitglieder Konzepte und Materialien erstellen, sich über Erfahrungswerte und Ideen austauschen und bei Fragen und Herausforderungen helfen. Hierfür hostet und koordiniert der RKW Sachsen-Anhalt e.V. eine gemeinsamen Plattform.

## Entstehungsgeschichte

Die 'Integration Community' hat ihren Ursprung am 26. Januar 2023 beim 'Round Table Personal'. Dort wurde erkannt, dass die Herausforderungen der Integration am besten gemeinsam bewältigt werden können. Die Idee einer Gemeinschaft, die Wissen teilt und Ressourcen zur Mitarbeitergewinnung bündelt, entstand.

Am 18. September 2023 wurde bei Regiocom das Konzept von einem engagierten Gründungsteam aus Unternehmen im Wirtschaftsraum Magdeburg (Intel, Magdeburger Verkehrsbetriebe, Nice-Pak, Regiocom, Städtische Werke Magdeburg GmbH & Co. KG, Thyssenkrupp) angenommen und mit Inhalt gefüllt. Die „Integration Community“ wurde als eine Initiative von Unternehmen für Unternehmen verabschiedet. Die Idee: Größere Unternehmen der Region gehen voraus und nutzen ihre Ressourcen, um Erfahrungen zu sammeln, die sie anschließend mit kleineren Unternehmen der Region teilen. Im Mit- und Voneinander Lernen werden so die kleineren und größeren Hürden der Integration (ausländischer) Fachkräfte viel leichter überwunden.

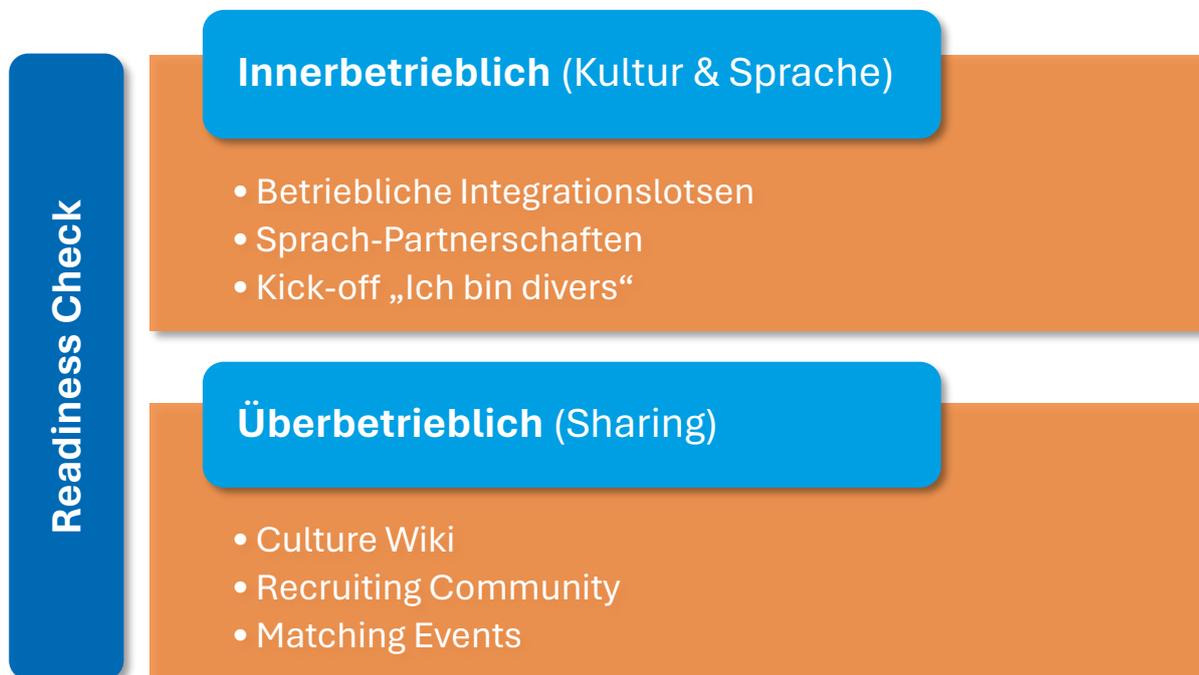
Die öffentliche Vorstellung erfolgte am 4. Oktober 2023 in der Tagesspiegel-Sendung 'Der Osten – Chancen und Talente für Deutschland', am 7. November 2023 wurde die Idee im

Rahmen des Round Table weiteren Unternehmen gegenüber vorgestellt. Dadurch ergab sich die Möglichkeit, die Community über die Gründungsmitglieder hinaus zu erweitern. Die IC wurde als eigenständige Initiative vom Round Table abgespalten und fortan von Heidi Werner vom RKW Sachsen-Anhalt koordiniert.

Am 18. November 2023 wurde der „Readiness Check“ lanciert und im Rahmen eines Workshops auf der „Hierbleiben“-Messe in Magdeburg an Teilnehmer:innen erprobt. Im Januar 2024 öffnete das „Culture Wiki“ seine digitalen Tore und die ersten Mitgliedsunternehmen fanden auf der Plattform zusammen und traten in Interaktion.

## Die 6+1 Handlungsfelder

Grundlegend für die Zusammenarbeit innerhalb der Community ist der „Readiness-Check“ sowie sechs Handlungsfelder (von denen vier erfüllt werden müssen), die durch die Unternehmen, die sich als Gründungsmitglieder zur Verfügung gestellt haben, entwickelt wurden:



Jedes Unternehmen des Landes Sachsen-Anhalt kann der Integration Community beitreten. Erste Anlaufstelle ist Heidi Werner, Geschäftsführerin des RKW Sachsen-Anhalt, die bei Interesse und zu Fragen rund um die IC ansprechbar ist.

# UNTERNEHMENSSTECKBRIEF THYSSENKRUPP

Die thyssenkrupp Presta Schönebeck GmbH ist Teil der thyssenkrupp-Gruppe und hat sich auf die Entwicklung und Produktion von Lenksystemen spezialisiert, die für eine präzise und zuverlässige Fahrzeuglenkung in Personenkraftwagen benötigt werden. Mit modernsten Fertigungstechnologien und einem engagierten Team von Fachleuten streben die Lenkungsexperten von thyssenkrupp danach, hochwertige Produkte zu liefern, die den anspruchsvollen Anforderungen der Automobilindustrie gerecht werden. Mit 24 Werken und Entwicklungsstandorten gehört der Lenkungsbereich von thyssenkrupp zu den erfolgreichsten Herstellern von Lenksystemen und ist Technologieführer auf dem Gebiet der Massivumformung.



Gründung 1998



Automobilzulieferindustrie



875 Mitarbeitende

## thyssenkrupp als Gründungsmitglied der Integration Community

*„Offenheit, Chancengleichheit und gegenseitige Wertschätzung sind sowohl für die thyssenkrupp-Gruppe als auch für unseren Lenkungsstandort in Schönebeck zentrale Werte unserer Unternehmenskultur. Innovation erfordert Offenheit und Neugier für vielfältige Lösungsansätze. Je mehr Perspektiven, desto besser. Deshalb empfinden wir Vielfalt in unserer Belegschaft als Bereicherung, die wir auf jeder Ebene fördern und unterstützen. Insofern begrüßen wir die Zusammenarbeit innerhalb der Integration Community ausdrücklich und freuen uns darauf, innerhalb dieses Verbundes gemeinsam mit unseren Partnern neue Wege bei der Integration von Arbeitskräften aus dem In- und Ausland zu erschließen und zu gehen.“ – Christian Schröder, Personalleiter, thyssenkrupp Presta Schönebeck GmbH*

Wir fokussieren besonders den Baustein **Integrationslotsen**. Menschen aus anderen Herkunftsländern, unterschiedlicher Weltanschauung, sexueller Orientierung oder mit Beeinträchtigungen in den Betrieb zu integrieren, ist eine Herausforderung und Chance zugleich. Wichtig also, dass wir ein Netzwerk an qualifizierten Mitarbeitenden etablieren, die wissen, wie sie in ihrem Betrieb die Beteiligten unterstützen, Hürden und Vorurteile beseitigen und die Chancen in reale Vorteile übersetzen können.

### Pressekontakt

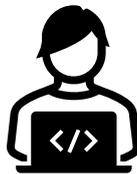
**Birte Kier**, thyssenkrupp Automotive Technology  
Media Relations  
Tel.: +49 15209039125  
E-Mail: birte.kier@thyssenkrupp.com

# UNTERNEHMENSSTECKBRIEF REGIOCOM

regiocom ist ein führender Dienstleister für die Energiewirtschaft und bietet darüber hinaus Kundenservice für deutsche Großunternehmen. In Deutschland, Bulgarien, Griechenland, Österreich und der Türkei arbeiten über 6.000 Mitarbeiter für die Unternehmensgruppe. In Magdeburg entwickeln die Spezialisten innovative Lösungen für Energieversorger, Stadtwerke und Netzbetreiber. Dazu zählen insbesondere Softwareentwicklung, IT Services, Abrechnung und Smart Metering. Mit diesen Dienstleistungen unterstützt regiocom die Energiewende in Deutschland.



Gründung 1996



Dienstleistung



1200 Mitarbeitende  
in Magdeburg

## Regiocom als Gründungsmitglied der Integration Community

*„Mit der Integration Community machen wir den Standort Magdeburg für ausländische Fachkräfte attraktiver. Über die gemeinsame Plattform können wir die Erfolgchancen für Integration deutlich verbessern.“ – Tina Jansenberger, Bereichsleiterin Personal & Recht, Regiocom SE*

Wir möchten uns in erster Linie dem Baustein **Sprachpartnerschaften** widmen. Eine (noch) fremde Sprache im Unternehmensalltag einzuüben, erfordert Mut, Kraft und deswegen besondere Unterstützung. Zu Zweit oder mit mehreren Personen lassen sich sprachliche Barrieren viel leichter überwinden und das Lernen macht mehr Spaß.

### Pressekontakt

**Michael Maack**, Regiocom SE

*Leiter Unternehmenskommunikation*

Tel.: 016097098417

E-Mail: michael.maack@regiocom.com

# UNTERNEHMENSSTECKBRIEF SWM

Die Städtischen Werke Magdeburg GmbH & Co. KG Magdeburg (SWM Magdeburg) sind ein führendes Energie- und Dienstleistungsunternehmen mit Sitz in Magdeburg. Seit ihrer Gründung bieten die SWM Magdeburg ihren Kunden eine zuverlässige Versorgung mit Strom, Gas, Wasser und Wärme sowie die Entsorgung des Abwassers. Darüber hinaus eine Vielzahl von energienahen Dienstleistungen. Das Unternehmen engagiert sich aktiv für die Förderung erneuerbarer Energien und die Umsetzung nachhaltiger Energiekonzepte, um eine sichere, umweltfreundliche und zukunftsfähige Energieversorgung zu gewährleisten. Mit einem engagierten Team von Fachleuten arbeiten die SWM Magdeburg kontinuierlich daran, innovative Lösungen anzubieten und die Bedürfnisse ihrer Kunden zu erfüllen.



Gründung 1993



Energie, Versorgung & Entsorgung



Ca. 750 Mitarbeitende

## SWM als Gründungsmitglied der Integration Community

*„Wir möchten die große Chance nutzen, in Zusammenarbeit bzw. Austausch mit Unternehmen der Region Magdeburg unsere Vielfalt weiter auszubauen, mit vielfältigem Leben zu füllen, unsere Arbeitgeberattraktivität zu stärken und damit auch unseren Bewerberpool zum Beispiel mit ausländischem Fachkräftepotenzial zu vergrößern.“ – Eileen Stock, Personalleiterin, Städtische Werke Magdeburg GmbH & Co. KG*

Wir möchten uns in erster Linie dem Baustein **Kickoff** widmen. Diversität ist Realität – überall, jederzeit, schon immer. Zeit also, Gemeinsamkeiten und Unterschiede sichtbar zu machen und zu feiern! Indem man z. B. mit kleinen, wiederkehrenden Events kulturübergreifende Themen wie Musik, Kochen, Sport etc. aufgreift, werden kulturelle Besonderheiten gemeinsam und wertschätzend erkundet.

### Pressekontakt

**Cornelia Kolberg**, SWM Magdeburg

Pressesprecherin

Tel.: 03915872525

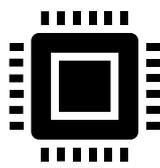
E-Mail: [cornelia.kolberg@sw-magdeburg.de](mailto:cornelia.kolberg@sw-magdeburg.de)

# UNTERNEHMENSSTECKBRIEF INTEL

Intel Corporation ist ein weltweit führender Hersteller von Halbleiterchips und Technologielösungen für die Computer- und Technologieindustrie. Das Unternehmen wurde 1968 gegründet und hat seinen Hauptsitz in Santa Clara, Kalifornien. Intel ist bekannt für seine Mikroprozessoren, die in einer Vielzahl von Geräten wie PCs, Laptops, Servern und eingebetteten Systemen verwendet werden. Neben Halbleitern ist Intel auch in den Bereichen Cloud-Computing, künstliche Intelligenz und Internet der Dinge (IoT) aktiv.



Gründung 1968



Halbleiterindustrie



> 100.000 Mitarbeitende

## Intel als Gründungsmitglied der Integration Community

*„Bei Intel glauben wir fest daran, dass Vielfalt und Zusammenarbeit entscheidend sind, um erfolgreich zu sein. Angesichts unserer bevorstehenden Investitionen in Magdeburg ist es uns ein Anliegen, die lokale Gemeinschaft zu stärken, während wir gleichzeitig dazu beitragen, den Arbeitsmarkt zu bereichern. Die Community ermöglicht uns, unsere langjährige Erfahrung und Vielfalt in die Region einzubringen und gemeinsam mit anderen Unternehmen die Integration von Arbeitskräften zu fördern.“ – Bernd Holthaus, HR Director, Intel Deutschland GmbH*

Wir möchten uns in erster Linie dem **Baustein Culture Wiki** widmen. Das Wiki dient als die zentrale, digitale Plattform, auf der unternehmensübergreifende Zusammenarbeit im Rahmen der Integration Community Tag für Tag gelebt wird. Von Unternehmen erarbeitete oder geteilte Tools, die darauf warten ausprobiert zu werden. Der Austausch von Erfahrungswerten und die Diskussion von Ideen. Die gegenseitige Beantwortung wichtiger Fragen rund um die Integration von Arbeits- und Fachkräften. Aktuelle Informationen und Veranstaltungshinweise. Und noch vieles mehr findet auf in dem Community Wiki statt. Bei all diesen Aktivitäten möchten wir uns vor dem Hintergrund der eigenen Erfahrungen und Expertise proaktiv einbringen.

### Pressekontakt

**Monika Lischke**, Intel Deutschland GmbH  
Senior Communications Manager  
Tel.: 01522 1868453  
E-Mail: monika.lischke@intel.com

# UNTERNEHMENSSTECKBRIEF NICE-PAK

Nice-Pak ist der weltweit innovativste Feuchttücher-Hersteller. Zahlreiche der weltweit größten Marken und Händler vertrauen uns und bauen auf unsere erstklassigen Produkte, auf die sie sich täglich verlassen können. Allein in Europa stellt Nice-Pak über 500 Millionen Feuchttücher-Packungen pro Jahr her und beschäftigt 700 Menschen in unseren drei Anlagen in Wigan, Flint und Osterweddingen. Unsere Produktpalette zielt auf die Familie und das Zuhause ab; hierzu zählen u. a. Baby-Feuchttücher, Kosmetiktücher, feuchtes Toilettenpapier und Haushalts-Reinigungstücher.



Gründung 1957, seit 2004  
in Deutschland



Konsumgüter



> 150 Mitarbeitende

## Nice-Pak als Gründungsmitglied der Integration Community

*„Bei einem international agierenden Unternehmen wie Nice-Pak ist Vielfalt von Anfang an ein Grundelement des Erfolgs. Als Mitgründer der Integration Community möchten wir, zusammen mit anderen lokalen Unternehmen, wichtiges Wissen und Erfahrungen rund um die Gewinnung von Fachkräften, über den Umgang mit behördlichen Prozessen und rechtlichen Anforderungen austauschen. Nur mit einer offenen Kultur und gemeinsam können die Herausforderungen des dynamischen Arbeitsmarkts gemeistert werden.“ – Martin Baumgart, Personalleiter & Prokurist, Nice-Pak Deutschland GmbH*

Wir möchten uns in erster Linie dem Baustein **Recruiting Community** widmen. Ihr habt einen toller Bewerber, dem ihr gegenwärtig leider keine Stelle anbieten könnt? Oder ihr sucht dringend eine Fachkraft, die eine klaffende Lücke füllt? In beiden Fällen bietet die Recruiting Community Raum für gewinnbringenden Austausch.

### Pressekontakt

**Martin Baumgart**, Nice-Pak Deutschland

Personalleiter und Prokurist

Tel.: 0152 59258266

E-Mail: martin.baumgart@nice-pak.de

# UNTERNEHMENSSTECKBRIEF MVB

Die Magdeburger Verkehrsbetriebe GmbH & Co. KG (MVB) ist Betreiber des öffentlichen Personennahverkehrs in der Landeshauptstadt Magdeburg. Sie betreibt ein umfassendes Netz von Straßenbahnen und Bussen und bietet damit einen zuverlässigen und effizienten Transportdienst für Pendler, Touristen und Einwohner gleichermaßen. Die MVB spielt somit eine wichtige Rolle in der Mobilitätsinfrastruktur der Region. Neben dem Betrieb von öffentlichen Verkehrsmitteln engagiert sich das Unternehmen auch für die Weiterentwicklung nachhaltiger Mobilitätskonzepte und die Modernisierung ihres Fuhrparks.



Gründung 1877



Verkehr und Transport



> 800 Mitarbeitende

## MVB als Gründungsmitglied der Integration Community

*„In einer Zeit, in der der Wettbewerb um Fachkräfte intensiver wird, ist der Austausch und das gemeinsame Lernen von entscheidender Bedeutung. Als Mitinitiator dieser Kooperation sind wir überzeugt, dass wir gemeinsam mehr erreichen können. Die Frage, wie gute Fachkräftegewinnung gelingt und wie wir diese erfolgreich in unsere Unternehmen integrieren können, treibt uns um. Diese Kooperation bietet eine einmalige Gelegenheit, voneinander zu lernen und Best Practices zu teilen.“ – Ulf Kazubke, Leiter Personal & Recht, Magdeburger Verkehrsbetriebe GmbH & Co. KG*

Wir möchten uns in erster Linie dem Baustein **Matching Events** widmen. Wer sind wir und was macht unseren Betrieb aus? Wer seid ihr und passen wir zueinander? Diese Fragen stehen im Fokus dieser gemeinsam organisierten Veranstaltungen.

### Pressekontakt

**Tim Stein**, Magdeburger Verkehrsbetriebe  
Pressesprecher  
Tel.: 0391 5481240  
E-Mail: [presse@mvbnet.de](mailto:presse@mvbnet.de)

# UNTERNEHMENSSTECKBRIEF RKW

Das RKW Sachsen-Anhalt begleitet kleine und mittlere Unternehmen in allen Entwicklungsphasen durch Zuhören, Beraten und Begleiten. Mit einem neutralen und umfassenden Blick auf jedes einzelne Unternehmen bietet es kompetente und pragmatische Unterstützung für Entscheidungsträger. In enger Kooperation mit dem RKW-Verbund und einem hochwertigen Netzwerk aus Experten werden Trends und gesellschaftliche Anforderungen für die Unternehmenspraxis übersetzt und Lösungen für eine zukunftsorientierte Unternehmensführung erarbeitet.



Gründung 1921



Wirtschaftsförderung



Ca. 300 Mitarbeitende  
bundesweit

## RKW als Koordinationsstelle der Integration Community

*„Ich bin stolz darauf, die Gründung der Integration Community unterstützt zu haben. Wir beim RKW teilen die Überzeugung, dass die Stärkung der kleinen und mittelständischen Wirtschaft sowie die Förderung von Integration und Vielfalt von entscheidender Bedeutung für unsere Gesellschaft sind. Die Integration Community ist ein lebendiges Beispiel dafür, wie Unternehmen gemeinsam Verantwortung übernehmen können, indem sie Erfahrungen teilen, Netzwerke aufbauen und sich für ein inklusives Arbeitsumfeld einsetzen – und das nicht nur persönlich, sondern auch auf neuen digitalen Wegen und Möglichkeiten.“ – Heidi Werner, Geschäftsführerin, RKW Sachsen-Anhalt GmbH*

Uns liegt besonders **Readiness-Check** und dessen stetige Weiterentwicklung am Herzen. Dieser dient der Überprüfung des Reifegrads des eigenen Unternehmens in Bezug auf die Integration v. a. ausländischer Fachkräfte und soll allen Mitgliedern der Community eine Sensibilisierung ermöglichen dafür, an welchen Stellen im Unternehmen besonderer Handlungsbedarf besteht, wo aber auch bereits Stärken liegen, die das Unternehmen in der Community ausspielen kann. Darüber hinaus übernehmen wir Verantwortung für die Koordinierung der Aktivitäten und die Moderation und Weiterentwicklung des Community Wikis (Plattform).

### Pressekontakt

**Nicole Vonend**, RKW Sachsen-Anhalt GmbH  
Projektmitarbeiterin  
Tel.: +49 391 7361916  
E-Mail: nicole.vonend@rkw-sachsenanhalt.de